

女性活躍に関する情報について（令和8年1月現在）

①管理職・役職保持者の男女比について

- ・女性の管理職（主任以上の役職者）比率…64.7%

【男女それぞれにおける管理職（主任以上の役職者）比率】

男性職員総人数における管理職…8.9%

女性職員総人数における管理職…11.1%

- ・女性の役職保持者（副主任以上の役職者）比率…56.6%

【男女それぞれにおける役職保持者（副主任以上の役職者）の割合】

男性職員総人数における役職保持者…19.4%

女性職員総人数における役職保持者…17.1%

大きな男女差は無い状況ですが、引き続き、家庭の状況や役割等に
関わらず、キャリアアップの機会を得られるよう、WEB研修の推進や
時差出勤、短時間勤務、各種休暇の利用など柔軟な働き方の周知を行っていきます！

②育児休業の取得率について

100%

女性だけでなく、男性の育児休業の取得率も令和4年以降高い数字を
維持しており、令和6年度は87.5%の取得率でした。今後も、男女
ともに育児休業を活用し、性別にかかわりなく、仕事と家庭を両立
できる環境作りを行っていきます。